



L'Avvocato Generale dello Stato

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Avvocatura dello Stato, approvato con r.d. 30 ottobre 1933, n. 1611, ed il relativo regolamento di pari data n. 1612 e successive modifiche;

Visto il d.P.R. 29 ottobre 2021, n. 214, recante “Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento degli uffici dell'Avvocatura dello Stato”;

Visto il d.P.C.M. 29 novembre 2023, n. 210, concernente “Regolamento recante norme per l'organizzazione e il funzionamento degli uffici dell'Avvocatura dello Stato”;

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, concernente “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e s.m.i.;

Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e s.m.i.;

Visto in particolare l'art. 7 del predetto d.lgs. 150/2009, secondo il quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Viste le Linee guida per il Piano della *performance* – Ministeri, n. 1, giugno 2017;

Viste le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* – Ministeri, n. 2, dicembre 2017;

Viste le Linee guida per la Relazione annuale sulla *performance*, n. 3, novembre 2018;

Viste le Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche, n. 4, novembre 2019;

Viste le Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale, n. 5, dicembre 2019;

Visto il D.A.G. 14 gennaio 2025, n. 6, con il quale è stato adottato, a partire dal ciclo della performance 2025, il Sistema di misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato;

Rilevato in sede di assegnazione ai dirigenti non generali degli obiettivi relativi all'anno 2025 che il predetto Sistema non evidenzia adeguatamente la competenza riservata agli Avvocati distrettuali di poter attribuire ai dirigenti degli Uffici amministrativi unici distrettuali obiettivi e programmi da attuare in sede locale in esecuzione delle direttive adottate dall'Avvocato Generale e definiti con proprie direttive anche sulla base delle proposte degli stessi dirigenti, ai sensi dell'art. 15, 1° comma, lett. a), del d.P.C.M. n. 210/2023, e non consente, per contro, che gli stessi dirigenti siano valutati oltre che per gli obiettivi assegnati dal PIAO anche per gli obiettivi e programmi definiti dall'Avvocato distrettuale;

Vista la nota 10 dicembre 2025, prot. n. 805252, con la quale il Segretario Generale ha richiesto all'Organismo indipendente di valutazione dell'Avvocatura dello Stato di esprimersi sulla proposta di modifica al SMVP di cui al D.A.G. n. 6/2025 al fine di superare le criticità suesposte;



L'Avvocato Generale dello Stato

Vista la nota 15 dicembre 2025, prot. n. 816493, con la quale il Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione comunica che, esaminata la proposta di modifiche del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato adottato con D.A.G. 14/01/2025, n. 6, da adottare a partire dall'anno 2026, ha ritenuto dette modifiche condivisibili e opportune e pertanto ha espresso parere favorevole alla loro approvazione;

Vista la nota 10 dicembre 2025, prot. n. 805228, con la quale il Segretario Generale ha richiesto al Comitato unico di garanzia dell'Avvocatura dello Stato di esprimersi sulla medesima proposta di modifica al SMVP;

Consultato il Comitato unico di garanzia dell'Avvocatura dello Stato il quale, nella seduta del 18 dicembre 2025, ha espresso parere favorevole alla proposta di modifica del SMVP con la osservazione in merito alla facoltatività per l'Avvocato Distrettuale di fissare gli obiettivi suggerendo, per maggior chiarezza, di inserire la parola "eventuale" con riferimento all'assegnazione degli obiettivi;

Informate le Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Funzioni Centrali, triennio 2022/2024, mediante invio delle proposte di modifiche al SMVP in data 10 dicembre 2025, prot. n. 805330;

Preso atto che non sono pervenute richieste di confronto da parte delle Organizzazioni Sindacali,

Ritenuto, pertanto, di modificare nei termini che precedono il Sistema di misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato adottato con D.A.G. n. 6/2025, a partire dal ciclo della *performance* 2026;

DECRETA

Art. 1

Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, a partire dal ciclo della *performance* 2026, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato adottato con D.A.G. n. 6 del 14 gennaio 2025 è modificato come segue:

A pagina 32, nel capitolo 4.2 Ambito di misurazione e valutazione della *performance* individuale dei dirigenti, prima della frase "Al riguardo si rinvia ai paragrafi che seguono e agli Allegati ivi descritti" è inserita la seguente:

"Ai fini della valutazione della *performance* individuale dei dirigenti degli Uffici amministrativi unici distrettuali, il peso complessivo degli obiettivi assegnati dal PIAO non potrà superare l'80%, essendo il restante 20% riservato all'eventuale assegnazione da parte dei rispettivi Avvocati distrettuali di obiettivi specifici della Sede di appartenenza, in applicazione dell'art. 15, 1° comma, lett. a), del d.P.C.M. 29 novembre 2023, n. 210, coerentemente rispetto agli ambiti indicati nella Direttiva dell'Avvocato Generale e nel PIAO."



L'Avvocato Generale dello Stato

A pagina 33, nell'ambito del capitolo 4.3. Criteri relativi all'assegnazione degli obiettivi ai dirigenti e alla valutazione dei risultati e dei comportamenti organizzativi, paragrafo 4.3.1. Assegnazione degli obiettivi, alla lett. a) è aggiunto:

“, nonché – per i dirigenti degli Uffici amministrativi unici distrettuali – alle priorità eventualmente indicate dai rispettivi Avvocati distrettuali con proprie direttive, ai sensi dell'art. 15, 1° comma, lett. a), del d.P.C.M. n. 210/2023, coerentemente rispetto agli ambiti indicati nella Direttiva dell'Avvocato Generale e nel PIAO;”

Infine, a pagina 35, nell'ambito del paragrafo 4.3.3. Valutazione dei risultati e dei comportamenti organizzativi, prima della frase “- La Sezione 3 – Comportamenti professionali e organizzativi. In tale Sezione è espressa la valutazione, per un massimo di 30 punti, secondo le declaratorie dell'Allegato 3” è inserita la seguente:

“Nella scheda di valutazione dei dirigenti degli Uffici amministrativi unici distrettuali sono altresì riportati i risultati degli obiettivi eventualmente assegnati dall'Avvocato distrettuale.”

Art. 2

La Scheda di assegnazione obiettivi dirigente di livello non generale All. 1B e la Scheda di valutazione dirigente di livello non generale All. 2B di cui al D.A.G n. 6/2025 sono sostituite, a partire dall'anno 2026, dai modelli allegati al presente decreto.

Il presente decreto sarà pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale e nel sito Portale della *performance*.

L'AVVOCATO GENERALE