

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DIRIGENTE<sup>1</sup> DI LIVELLO NON GENERALE****Anno:****Direzione generale:**

ovvero

**Avvocatura distrettuale:****Ufficio:****Dirigente:****Risorse disponibili****Umane (a)****a)** Elencare le risorse per livello di appartenenza**Finanziarie****Materiali****Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso****Punteggio assegnato dall'OIV: xx/100****Punteggio calcolato su base 10: xx/10****PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 10)****Sez. 2 - Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, anche con riferimento a eventuali obiettivi individuali assegnati**

| Obiettivi PIAO (a)* | Peso obiettivi (b)* |      | Indicatori* | Fonte indicatori* | Peso indicatori* | Target* | Valore misurato dell'indicatore | Valutazione | Punteggio |
|---------------------|---------------------|------|-------------|-------------------|------------------|---------|---------------------------------|-------------|-----------|
|                     | (b1)                | (b2) |             |                   |                  |         |                                 |             |           |
| es: obiettivo 1     |                     |      |             |                   |                  |         |                                 |             |           |
| es: obiettivo 2     |                     |      |             |                   |                  |         |                                 |             |           |
|                     |                     |      |             |                   |                  |         |                                 |             |           |
| <b>Totale</b>       |                     |      |             |                   |                  |         |                                 |             |           |

Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi):

<sup>1</sup> Escluso dirigente Ufficio art. 11 DPCM n. 210/2023



| Sez. 2 - Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, anche con riferimento a eventuali obiettivi individuali assegnati                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                        |             |                      |                     |         |                                       |             |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|-------------|----------------------|---------------------|---------|---------------------------------------|-------------|-----------|
| Eventuali obiettivi da<br>Direttiva Avvocato<br>distrettuale (d)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Peso obiettivi (b)*  |                        | Indicatori* | Fonte<br>indicatori* | Peso<br>indicatori* | Target* | Valore<br>misurato<br>dell'indicatore | Valutazione | Punteggio |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | (b1)                 | (b2)                   |             |                      |                     |         |                                       |             |           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                        |             |                      |                     |         |                                       |             |           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                        |             |                      |                     |         |                                       |             |           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |                        |             |                      |                     |         |                                       |             |           |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>max<br/>(20%)</b> | <b>max<br/>(12/60)</b> |             |                      |                     |         |                                       |             |           |
| Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                        |             |                      |                     |         |                                       |             |           |
| <b>Totale Scheda</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>(100%)</b>        | <b>(60/60)</b>         |             |                      |                     |         |                                       |             |           |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO PER I RISULTATI RAGGIUNTI (max punti 60)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |                        |             |                      |                     |         |                                       |             |           |
| (a) inserire la descrizione degli obiettivi assegnati come da Piano Performance o PIAO;<br>(b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) inserire il peso calcolato su base 100; b2) inserire il peso calcolato su base 60.<br>(c) * inserire le informazioni richieste come eventualmente risultanti dal Piano della performance o PIAO<br>(d) Inserire la descrizione degli obiettivi eventualmente assegnati al dirigente UAUD con Direttiva dell'Avvocato distrettuale per un massimo del 20% del peso complessivo, corredando con indicatori, fonte indicatori, peso indicatori e target anno. |                      |                        |             |                      |                     |         |                                       |             |           |



*Avvocatura dello Stato*

All. 2.B.

**Sez. 3 - Comportamenti professionali e organizzativi (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui al SMVP)**

|                                                                           | Punteggio  |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|-------------|
|                                                                           | Alto (5-6) | Medio (3-4) | Basso (0-2) |
| 1. Orientamento al risultato e organizzazione (max 6)                     |            |             |             |
| 2. Problem solving e innovazione (max 6)                                  |            |             |             |
| 3. Management, programmazione e controllo (max 6)                         |            |             |             |
| 4. Relazioni e integrazione nell'organizzazione (max 6)                   |            |             |             |
| 5. Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori (max 6) |            |             |             |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 30)</b>                             |            |             |             |

**TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max punti 100)**

Firma Segretario generale

Firma Dirigente

Firma Dirigente generale/Avvocato distrettuale