



## Avvocatura Generale dello Stato

### Contratto integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2025 ai fini della procedura per la progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025 e per la definizione dei criteri di selezione.

Il giorno 17 dicembre 2025, in seduta telematica tramite piattaforma Teams, si sono riuniti la delegazione di parte datoriale presieduta dall'Avvocato dello Stato Luigi SIMEOLI, Avvocato dello Stato addetto alla Segreteria Generale, giusta decreto dell'Avvocato Generale n. 160 del 10 ottobre 2025, e le OO.SS. firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2022 - 2024 del 27 gennaio 2025.

#### L'Avvocatura dello Stato e le Organizzazioni Sindacali aventi titolo,

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le disposizioni generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare:

- l'articolo 52, comma 1-bis, “[...] *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilitate dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. [...].*”

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'articolo 23, commi 1 e 2;

**Visto** il Contratto Collettivo nazionale relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022 - 2024, d'ora in avanti “CCNL”, in particolare:

- l'articolo 7, comma 6, che, tra l'altro, dispone che: “*Sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale o di sede unica:*
  - c) *la quota di risorse del Fondo risorse decentrate, da destinare alle progressioni economiche di cui all'art. 16 (Progressioni economiche all'interno delle aree) con l'individuazione del conseguente numero di differenziali attribuibili per singola area;*
  - c1) *l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 16 (Progressioni economiche all'interno delle aree);*
  - y) *la determinazione del termine di cui all'art. 16 (Progressioni economiche all'interno delle aree), comma 2, lett. a);*
- l'articolo 16 rubricato “*Progressioni economiche all'interno delle aree*”;



## *Avvocatura Generale dello Stato*

**Preso Atto** che il Fondo risorse decentrate tendenziale dell'anno 2025 comprensivo di tutti gli elementi di costituzione ammonta a € **2.907.124,42**, pari ad euro **2.190.749,37** al netto dell'IRAP e degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione e che lo stesso è interamente costituito da risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità;

**Vista** l'ipotesi di Contratto integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2025 ai fini della procedura per la progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025 e per la definizione dei criteri di selezione, sottoscritta il 27 ottobre 2025;

**Considerato** che la suddetta ipotesi di contratto è stata vistata ex art. 5, 2° comma, lett. e), d.lgs. n. 123/2011, in data 11/11/2025, n. 5593, dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il quale, con nota in pari data n. 80977, ha fornito parere di conformità giuridico-normativa ed economico-finanziaria sul contratto integrativo in parola ed ha altresì asseverato la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, redatte secondo gli Schemi standard di cui alla Circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP, rilasciando in conclusione certificazione favorevole ex art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**Dato atto** del fatto che in data 12/11/2025 è stata inviata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, per quanto di loro competenza, l'Ipotesi di Contratto integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2025 ai fini della procedura per la progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025 e per la definizione dei criteri di selezione, siglata il 27 ottobre 2025 e che alla data odierna, decorso il termine di trenta giorni previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, non è ancora pervenuto a questo Istituto alcun riscontro dalle succitate Amministrazioni;

**Ritenuto** pertanto di procedere alla definitiva sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2025 ai fini della procedura per la progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025 e per la definizione dei criteri di selezione;

**Considerato** che risulta soddisfatta la condizione della “quota limitata”, come si evince dalla seguente tabella:

AREA	Dipendenti in servizio al 1°/1/2025	Potenziali dipendenti aventi diritto	50% aventi diritto	n. di differenziali stipendiali a livello nazionale
OPERATORI	86	14	7	7
ASSISTENTI	540	233	117	117
FUNZIONARI	215	55	27	27
<b>Totale</b>	<b>841</b>	<b>302</b>	<b>151</b>	<b>151</b>



## *Avvocatura Generale dello Stato*

### **SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE**

il Contratto integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2025 ai fini della procedura per la progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 01/01/2025 e per la definizione dei criteri di selezione, di seguito riportato:

#### **Art. 1**

(Indizione delle procedure di selezione)

1. Sono indette le procedure di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura come progressione economica all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e non determina mansioni superiori, con decorrenza 1° gennaio 2025 e con riserva di esecuzione dell'esito delle procedure stesse ad avvenuta sottoscrizione definitiva della stessa entro e non oltre il 31 dicembre 2025.
2. I contingenti di personale cui attribuire lo sviluppo economico, di cui al precedente comma, sono così determinati:

<b>AREA</b>	<b>n. di differenziali stipendiali a livello Nazionale</b>
OPERATORI	7
ASSISTENTI	117
FUNZIONARI	27
<b>Totale</b>	<b>151</b>

3. È destinata al finanziamento delle progressioni economiche, con decorrenza 1° gennaio 2025, la somma di euro 294.195,88 al lordo degli oneri a carico dello Stato ed euro 212.600,00 al netto degli oneri a carico dello Stato; la restante quota del Fondo Risorse Decentrate 2025 pari ad euro 2.612.928,54 al lordo degli oneri a carico dello Stato ed euro 1.969.049,39 al netto degli oneri a carico dello Stato, sarà destinata con successivo accordo agli altri istituti contrattuali da finanziare per l'anno 2025.

#### **Art. 2**

(Destinatari e requisiti di ammissione)

1. La procedura selettiva per l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di cui all'art. 1, distinta per



## *Avvocatura Generale dello Stato*

le tre aree di inquadramento Operatori – Assistenti – Funzionari, è destinata ai dipendenti appartenenti al ruolo dell’Avvocatura dello Stato alla data del 1° gennaio 2025, anche se in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione, che abbiano tutti i seguenti requisiti:

- a) nei tre anni precedenti al 1° gennaio 2025 non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (possono partecipare coloro che hanno avuto la progressione a decorrere dal 1° gennaio 2022 e sono quindi esclusi coloro che hanno avuto la progressione economica successivamente);
  - b) siano in servizio alla data di pubblicazione del bando e siano inquadrati nell’Area per il cui differenziale stipendiale si concorre;
  - c) nei due anni precedenti al 1° gennaio 2025 non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall’art. 43, comma 3, lett. f), del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 (codice disciplinare), al rimprovero scritto.
2. Il requisito di cui alla lettera a) del precedente comma rappresenta l’intervallo di tempo minimo che deve intercorrere tra l’inquadramento nell’area (mediante assunzione dall’esterno o a seguito di progressione verticale) ed il conseguimento della prima progressione economica ovvero, nell’ambito della medesima area, tra una progressione economica e la successiva (cfr. pareri ARAN CFC114b e CFC124). L’esclusione dalla procedura, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in ogni momento con apposito provvedimento dall’Avvocatura dello Stato.

### **Art. 3**

(Valutazione dei titoli)

1. Saranno valutati i titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2024 e conferiti a decorrere dal 1° gennaio 2019 (esclusi i titoli di studio, di cui è valutato il possesso alla data del 31 dicembre 2024).
2. Le procedure tengono conto, ai sensi dell’art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Centrali 2022-2024, della media delle ultime tre (3) valutazioni individuali annuali conseguite, dell’esperienza professionale maturata, nonché di ulteriori criteri definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 6, lett. c1).
3. Inoltre, per il personale che non abbia mai conseguito progressioni economiche è attribuito un punteggio aggiuntivo del 5% calcolato sulla somma dei punteggi ottenuti con l’applicazione dei criteri di cui ai successivi punti B. e C., ai sensi dell’art. 16, comma 3, lettera f) del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024.

#### **4. Punteggi:**

##### **A. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite**

**(2024, 2023 e 2022)**

**Max p. 40,00**

Si individua un coefficiente pari a 2 da moltiplicare alla media ottenuta nelle ultime valutazioni:



## *Avocatura Generale dello Stato*

I punteggi inferiori a 10 (prestazione non adeguata) non saranno valutati.

<b>B. Esperienza professionale maturata</b>	<b>Max P. 40,00</b>
<b>B1.</b> Esperienza maturata nei ruoli dell'Avvocatura dello Stato o nell'amministrazione di provenienza dal momento dell'attribuzione del differenziale stipendiare in godimento tenendo conto delle ex fasce economiche eventualmente ivi confluite	P. 2,40 per anno.
<b>B2.</b> Esperienza maturata nei ruoli della pubblica amministrazione nelle posizioni inferiori rispetto a quella economica rivestita	P. 0,90 per anno.

La frazione di anno superiore a 6 mesi viene considerata anno intero.

C. Ulteriori criteri Max P. 20,00

### C.1. Titolo di studio

- laurea triennale nell'Area Funzionari p. 12,00
- titolo di studio immediatamente inferiore a quello d'accesso nell'Area Funzionari p. 6,00
- diploma di scuola secondaria superiore nell'Area Assistenti p.12,00
- titolo di studio immediatamente inferiore a quello d'accesso nell'Area Assistenti p. 6,00
- diploma di scuola media nell'Area Operatori p. 12,00
- titolo di studio immediatamente inferiore a quello d'accesso nell'Area Operatori p. 6,00

### C.2. Altri titoli culturali

- titolo di studio superiore a quello valutato al punto precedente **p. 2,00**
- titolo compreso tra i seguenti:  
master o specializzazione post-universitaria, dottorato di ricerca, abilitazione all'esercizio di professione, iscrizione ad albo professionale, abilitazione all'insegnamento, iscrizione ad elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato  
**p. 1,00**

**C.3.** Incarichi previsti da disposizioni normative o contrattuali (non di nomina sindacale) conferiti con provvedimenti dell'Avvocato Generale, del Segretario Generale, dell'Avvocato distrettuale o dei Dirigenti dell'Avvocatura dello Stato, di cui all'allegato elenco, con la specifica che per gli incarico di Posizione organizzativa e/o incarico di responsabilità organizzativa e di coordinamento, anche se con indennità di diretta collaborazione, il previsto punteggio sarà attribuito per ogni anno di incarico, o frazione di anno superiore a un semestre

p. 5,00



## *Avvocatura Generale dello Stato*

D. **Punteggio aggiuntivo di cui all'art. 16, comma 3, lettera f) del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024** per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche a decorrere dall'anno 2017 **Max 5% di B + C**

5. Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione del “differenziale stipendiale” sarà determinata in base ai criteri ispirati ai principi della premialità e del merito previsti dalla normativa di riferimento (art. 52, d.lgs. n. 165/2001; artt. 18 e 23 d.lgs. n. 150/2009), quali gli esiti del sistema di misurazione e valutazione della performance, l'esperienza professionale maturata al servizio della Pubblica amministrazione e in caso di ulteriore parità si applicheranno i criteri di preferenza e parità di genere previsti per i pubblici concorsi (art. 5 del D.P.R. n. 487 del 1994).

Le parti fanno salvi eventuali rilievi che dovessero pervenire dagli Organi di Controllo.

Roma, 17 dicembre 2025

Per l'Amministrazione

Il Presidente della delegazione  
di parte datoriale

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP	f.to Corrado Nuccetelli
UIL PA	non firmato
CONFSAL UNSA	f.to Domenica Torre
CONFINTESA FP	f.to Walter Marusic
FLP	f.to Raffaele Peri

<b>Organo competente al conferimento</b>	<b>Incarico</b>	<b>Riferimento normativo</b>	<b>Peso in punti</b>
Avvocato Generale	Componente Nucleo di Valutazione	DPR 333/1995, art. 11	1
Avvocato Generale	Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza (l'incarico è conferito ad un funzionario per assenza di ruolo dirigenziale)	L. 190/2012, art. 1 co. 7	1
Avvocato Generale	Commissione per l'erogazione di interventi assistenziali	L. 241/1990, art. 12	0,5
Avvocato Generale	Componenti Ufficio procedimento disciplinari	D.lgs. n. 165/2001, art. 55 bis	1
Segretario Generale	Referente pagamenti (PagoPa)	D.lgs. n. 82/2005	1
Segretario Generale	Mobility manager	D.L. 34/2020, conv. In L. n. 77/2020	0,5
Segretario Generale	Referente prevenzione della corruzione	Piano Nazionale Anticorruzione	1
Segretario Generale	Responsabile del procedimento	Legge n. 241/1990	1
Segretario Generale	Componente Comitato Unico di Garanzia	L. 183/2010, art. 21	0,5
Segretario Generale	Componente Conferenza di Amministrazione adesso OPI	CCNL 98/2001, art. 6	0,5
Segretario Generale	Cassiere e vice cassiere dell'Avvocatura Generale	DPR 254/2002, art. 35	1
Segretario Generale	Componente Commissioni esaminatrici per concorsi, PEO o PEV, CPI o interPELLI	DPR 487/1994	1
Segretario Generale	Componente Commissioni collaudo	DPR 207/2010, art. 314	1
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Responsabile Unico del Procedimento Responsabile Unico del Progetto (RUP) e Direttore dell'esecuzione del contratto (DEC)	D.lgs. n. 36/2023	1
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Incarico di Posizione organizzativa e/o incarico di responsabilità organizzativa e di coordinamento, anche se con indennità di diretta collaborazione	CCNL	1
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Consegnatario e vice consegnatario	DPR 254/2002, art. 7	1
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Preposti alla sicurezza	D.lgs. 81/2008, art. 31	1
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva	Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione	D.lgs. 81/2008, art. 31	0,5

competenza)			
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Addetto alle emergenze	D.lgs. 81/2008, art. 18	0,5
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Addetti vigilanza sul divieto di fumo	Direttiva PCM 14/12/1995	0,5
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Componente Commissione fuori uso beni mobili	DPR 254/2002, art. 14	1
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Componente Commissione scarto	DPR 37/2001, art. 2	1
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Responsabile protocollo informatico	DPR 445/2000, art. 61	0,5
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Responsabile RASA	D.L. 179/2012, art. 33-ter comunicato Presidente Autorità 28 ott. 2013	1
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Gruppi di studio o di lavoro estranei alla propria attività		0,5
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Referente informatico		0,5
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Referente formazione presso l'AGS		1
Segretario Generale/ Avvocato distrettuale/Direttore generale o Dirigente (secondo la rispettiva competenza)	Responsabile CNS	D.M. M.E.F. 163/2013	1
Segretario Generale	Referenti e/o coordinatori delle Sezioni		1