



# Avvocatura Generale dello Stato

Organismo indipendente di valutazione

## Documento di validazione della Relazione sulla *performance* anno 2024

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) "valida la Relazione sulla *performance* (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, nominato con Decreto dell'Avvocato Generale n. 70 del 9 aprile 2025 ai sensi dell'art. 8 del DPCM 29 novembre 2023 n.210, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* anno 2024 adottata con DAG n. 163 in data 31 ottobre 2025.

Il documento, che si compone di 94 pagine, presenta agli *stakeholder* (pubblica amministrazione, cittadini, imprese) l'ambito di riferimento in cui opera l'Avvocatura dello Stato, i risultati raggiunti, le eventuali criticità ed opportunità riscontrate nel perseguitamento degli obiettivi.

Il documento, ispirato alle Linee guida n. 3 del 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione, si articola in Sezioni concernenti, in particolare:

- **L'assetto organizzativo e funzionale dell'Istituto**, in cui vengono fornite le informazioni sulla struttura organizzativa con la quale l'Avvocatura dello Stato ha operato nel corso del 2024 e sono illustrati i principali compiti e funzioni;
- **Le priorità di intervento dell'Istituto**, le relazioni con le Amministrazioni patrocinate e le dinamiche del contesto esterno e interno;
- **La rappresentazione dei principali risultati raggiunti**, in riferimento agli obiettivi programmati nel PIAO 2024-2026, con riguardo ai traguardi annuali 2024, nonché riferiti agli indicatori delle Note integrative al Bilancio 2024-2026, con indicazione del dettaglio dei risultati riferiti ai seguenti ambiti:
  - Il processo di digitalizzazione
  - Lo sviluppo professionale dei dipendenti
  - La promozione delle pari opportunità
  - L'organizzazione del lavoro agile
  - Gli indicatori comuni di cui alla Circolare del 30 dicembre 2019 del Dipartimento della Funzione pubblica
  - Il controllo della spesa e la tempestività dei pagamenti
  - La prevenzione della corruzione e la trasparenza
- **Il raffronto dei risultati relativi agli Obiettivi specifici triennali 2024-2026** dell'anno 2024 con i risultati degli stessi obiettivi negli anni 2022 e 2023;
- **Il processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa**, attuato secondo il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato", adottato con D.A.G. 1° aprile 2022, n. 63 e confermato per l'anno 2024 con D.A.G. 14 gennaio 2025, n. 6;
- **Il processo di misurazione e valutazione della *performance* individuale** del personale dirigenziale, attuato secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* dei



## *Avvocatura Generale dello Stato*

*Organismo indipendente di valutazione*

dirigenti di livello non generale di cui al decreto dell’Avvocato Generale n. 246 del 2023, la cui validità è stata prorogata per l’anno 2024 con il già citato D.A.G. 14 gennaio 2025, n. 6.

Al riguardo si precisa che l’OIV, con parere in data 18 dicembre 2024, come richiesto dal Segretario Generale, ha confermato la possibilità di avvalersi per l’anno 2024 dei predetti SSMVP e al contempo ha espresso parere favorevole all’adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell’Avvocatura dello Stato, che troverà applicazione dall’anno 2025.

Nell’apprezzare il complesso percorso di crescita organizzativa interna dell’Istituto, avviata con il D.P.R. 29 ottobre 2021, n. 214, e proseguito con il D.P.C.M. 29 novembre 2023, n. 210, l’Organismo sottolinea, in vista delle prossime programmazioni annuali e triennali:

- L’opportunità di una sempre più puntuale definizione dei documenti programmatici (Direttiva annuale, PIAO) nonché degli obiettivi specifici triennali e degli obiettivi operativi annuali con relativi indicatori e target da declinare opportunamente nelle Schede di assegnazione degli obiettivi e nelle Schede di valutazione individuale di Direttori e Dirigenti;
- La necessaria attenzione sulle fasi di monitoraggio intermedio in corso d’anno al fine di accettare eventuali criticità e scostamenti rispetto ai target e di provvedere, se del caso, alla riprogrammazione dei traguardi attesi.

Tutto ciò premesso, essendo stati verificati la completezza e la chiarezza espositiva nell’illustrazione dei risultati raggiunti con il ciclo della *performance* dell’anno 2024 nonché gli ulteriori criteri previsti dalle Linee Guida per la Relazione annuale sulla *performance* n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, l’OIV valida la Relazione sulla *performance*, approvata con DAG n. 163 in data 31 ottobre 2025.

Il Presidente dell’Organismo indipendente di valutazione

V.A.G. Ruggero Di Martino

I componenti dell’Organismo indipendente di valutazione

Avv. Gaetana Natale

Avv. Emanuele Manzo