



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

DFP-0051129-01/12/2009-1.2.2.4.2

All'Avvocatura Generale dello Stato
Via dei Portoghesi, 12
00186 ROMA

p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato /IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 ROMA

A 9 DIC 2009
Oggetto: Avvocatura Generale dello Stato – Ipotesi di accordo integrativo recante disciplina per l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2009, sottoscritto il 1/07/2009, ed integrazione 10/07/2009 conseguente al D.L. n. 78/2009. - Ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri generali per la definizione delle procedure per le selezioni di cui all'art. 17 del CCNL 14/09/2007, sottoscritto il 10/07/2009.

Si fa riferimento alle ipotesi di contratto integrativo indicate in oggetto, trasmesse con nota n. 276095P del 23 settembre 2009, ed alla successiva nota n. 338130P del 13 novembre c.a. con cui codesta Amministrazione ha fornito ulteriori elementi informativi ed ha risposto ad alcune osservazioni formulate da questo Dipartimento e da quello della Ragioneria Generale dello Stato.

Al riguardo, si ritiene opportuno svolgere alcune considerazioni.

In relazione alle modalità di misurazione del miglioramento delle prestazioni collettive ed individuali, si richiamano le previsioni normative in materia: art. 2, comma 32, della legge n.203 del 22 dicembre 2008 (legge finanziaria 2009), che stabilisce che «*a decorrere dall'anno 2009 il trattamento economico accessorio dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni è corrisposto in base alla qualità, produttività e capacità innovativa della prestazione lavorativa ...*», e art. 67, comma 9, del d.l. n. 112 del 2008 (convertito in legge dall'art. 1 della legge n. 133 del 2008), il quale prevede «*in ordine alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa (...) la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa (...)*».

09/12/2009-370151 A
AGS Roma / AMMINISTRATIVA



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ufficio Relazioni Sindacali

Servizio Contrattazione Collettiva

Per quanto attiene i criteri selettivi per le procedure di sviluppo economico all'interno delle aree, si ritiene opportuno rammentare che l'articolo 12 del CCNL del 2007 informa l'intero assetto di progressione all'interno del sistema di classificazione al principio della *“valorizzazione del lavoro dei dipendenti, tenendo conto in modo significativo dei risultati conseguiti dagli stessi, opportunamente valutati, attraverso metodologie che apprezzino la qualità dell'esperienza professionale maturata, eventualmente supportata da titoli coerenti con la posizione da ricoprire”*.

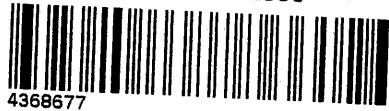
Ferma restando l'autonomia gestionale e la responsabilità di codesta Amministrazione in ordine agli aspetti dianzi specificati, si rende parere positivo con riferimento alla compatibilità economico-finanziaria. Si allega, unitamente, la nota del Ministero dell'Economia e Finanze ai fini della certificazione delle ipotesi di accordo in oggetto.

II DIRETTORE DELL'UFFICIO
Eugenio Gallozz



la

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0050513 A-1.2.2
del 27/11/2009



4368677

*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE

18/11/09/RS/A
Roma,

E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VII

PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	
DIP. F.P.	
★	27 NOV 2009
ARRIVO	

Prot. Nr. 120460
Rif. Prot. Entrata Nr. 117883
Allegati: 1
Risposta a Nota del: 13/11/2009 n. 48024

Al la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva Roma

OGGETTO: Avvocatura Generale dello Stato - Ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri generali per la definizione delle procedure per le selezioni di cui all'art. 17 del CCNL 14/9/2007- Accordo per l'utilizzo FUA 2009.

Con riferimento agli accordi indicati in oggetto ed in particolare ai chiarimenti forniti dall'Avvocatura Generale dello Stato con nota n. 338130-P del 13 novembre 2009 nonché alle integrazioni trasmesse via fax in data 23 novembre u.s.(che si allegano in copia), si fa presente quanto segue:

In merito alla compatibilità economico finanziaria, si esprime parere favorevole all'ulteriore corso degli accordi.

In ordine alla necessità di espungere dall'articolo 5 il riferimento all'articolo 71, comma 5, del D.L. n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008, rappresentata dallo scrivente in considerazione dell'abrogazione di tale disposizione disposta con D.L. n. 78/2009, si prende atto dell'integrazione dell'accordo predisposta in data 10 luglio u.s. e pervenuta allo scrivente via fax in data 23 novembre 2009, in cui vengono declinate le tipologie di assenza dal servizio in cui non compete la corresponsione del Fondo di sede alla luce dell'abrogazione del citato comma 5, dell'articolo 71, del D.L. n. 112/2008. In ogni caso, atteso il carattere di generalità che la problematica riveste per le varie amministrazioni pubbliche, si fa rinvio alle valutazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica

**INTEGRAZIONE, CONSEGUENTE AL D.L. N. 78/2009, DELL'ACCORDO
RECANTE DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO
DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2009 SOTTOSCRITTO IL 1°/7/2009**

L'Avvocatura dello Stato e le OO.SS. CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, CONFSAL-UNSA, RDB-PI, FLP,

Visto l'Accordo Integrativo recante disciplina per l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2009, sottoscritto il 1° luglio 2009 da CISL-FPS, UIL-PA, RDB-PI, FLP, ed il 10 luglio 2009 da CGIL-FP e CONFSAL-UNSA;

Visto in particolare l'art. 5, comma 3, dell'Accordo, nel quale è richiamata la disciplina di cui all'art. 71, comma 5, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella Legge 6 agosto 2008, n. 133; Considerato che con l'art. 17, comma 23, lett. d), del D.L. 1° luglio 2009, n. 78, il comma 5 dell'art. 71 del predetto D.L. n. 112/2008, è stato abrogato, con la precisazione che gli effetti di tale abrogazione concernono le assenze effettuate successivamente alla data di entrata in vigore del decreto-legge n. 78;

Ritenuta la necessità, conseguente al predetto decreto-legge, di integrare l'Accordo del 1° luglio 2009, relativamente ai criteri per l'erogazione dei compensi, con una disciplina applicabile alle assenze effettuate successivamente al 1° luglio stesso, decorrenza dell'abrogazione della disciplina legislativa sopra citata;

Ritenuto altresì di confermare i previgenti criteri contrattuali collettivi ed integrativi;

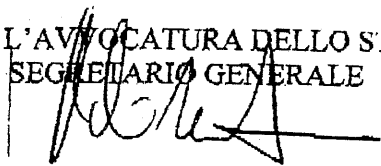
con il presente Accordo dispongono quanto segue

A decorrere dal 1° luglio 2009, la retribuzione accessoria del Fondo di sede comunque denominata non compete in caso di assenza dovuta a permessi retribuiti previsti dall'art. 18 C.C.N.L. 16/5/1995 o da altre norme legislative o contrattuali, congedi parentali e per malattia dei figli, malattia, sospensioni cautelari, sciopero.

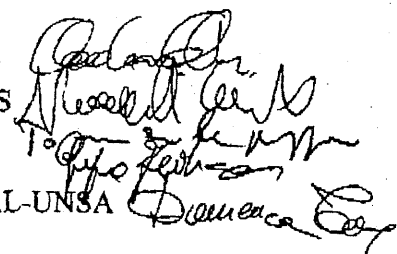
In caso di permesso e distacco sindacale, donazione sangue, infortunio sul lavoro, nonché in caso di malattia già riconosciuta dipendente da causa di servizio, competono tutti i compensi facenti capo al Fondo Unico di Amministrazione.

Roma, 10 luglio 2009

p. L'AVVOCATURA DELLO STATO PER LE OO.SS.
IL SEGRETARIO GENERALE



CGIL-FP
CISL-FPS
UIL-PA
FLP
CONFSAL-UNSA
RDB-PI



Processo verbale dell'incontro di informazione preventiva e concertazione a livello di Amministrazione tra i rappresentanti dell'Avvocatura dello Stato e le Organizzazioni Sindacali rappresentative CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, FLP, CONFSAL/UNSA, svoltosi il 28 ottobre 2009.

Il giorno 28 ottobre 2009, alle ore 11,40, presso l'Avvocatura Generale dello Stato, giusta convocazione di cui alla nota 14 ottobre 2009, sono presenti,

per l'Amministrazione:

Avv. Ruggero Di Martino, Segretario Generale

Sig.ra Marzia Serafino, Preposto all'Ufficio I dell'Avvocatura Generale

Sig.ra Maria Di Filippo, Preposto all'Ufficio III dell'Avvocatura Generale

Sig.ra Daniela Frascaroli, Preposto all'Ufficio II dell'Avvocatura Generale

Sono altresì presenti la dott.ssa Elisa Borelli ed il dott. Giacomo Moliterno, allievi dirigenti SSPA e stagisti presso l'Avvocatura Generale dello Stato.

per le Organizzazioni Sindacali:

per la CISL-FPS: sigg.ri Corrado Nuccetelli, Raffaele Peri, Marsilio Fierimonte, Cinzia Trombetta, Vincenzina Pasqua e Maria Luisa Lagonigro

per la UIL-PA: sigg.ri Tommaso Capezzone, Valerio Filia, Maria Antonella Marsilio, Michele Muccino e Luigi Caruso

per la CONFSAL/UNSA: sigg.ri Domenica Torre e Franco Baccarini

per la FLP: sig. Giorgio Fidicci

Per la RDB-CUB, ancorchè regolarmente convocata, non sono presenti rappresentanti.

La sig.ra Frascaroli è incaricata della verbalizzazione.

L'incontro è finalizzato alla determinazione dei criteri generali per le procedure di selezione interna di cui agli artt. 13 e 14 del CCNL 14/9/2007 (progressione tra le aree), ed alla discussione sul tema della rimodulazione delle dotazioni organiche.

Il Segretario Generale, dopo aver rivolto il proprio saluto a tutti i presenti, ed enunciato gli argomenti all'ordine del giorno, rappresenta che il "decreto Brunetta", del quale è imminente la pubblicazione, modifica il regime delle progressioni di carriera, in quanto - all'art. 24 - dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2010 le amministrazioni coprano i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno. Pertanto la disciplina contrattuale potrebbe non trovare alcuna applicazione.

Per quanto concerne gli accordi sottoscritti nello scorso luglio, ed in particolare la procedura per la progressione economica all'interno delle aree, non è stato possibile far avanzare la procedura tanto da assicurare la conclusione di tutti gli adempimenti entro la fine dell'anno, a causa di eventi



Il sig. Malatesta osserva che si tratterebbe di concludere l'accordo FUA – per la prima volta – nell'anno precedente a quello cui i fondi si riferiscono, la qual cosa è stata più volte richiesta da parte della CGIL, ma mai accordata dall'amministrazione.

La sig.ra Di Filippo rappresenta che oggi i fondi sono quantificati, ma non c'è ancora la legge di bilancio che li certifica. Comunque è possibile fare l'accordo su questa base.

Il sig. Malatesta dichiara che si potrà fare l'accordo quando l'amministrazione presenterà alle OO.SS. il bando di selezione.

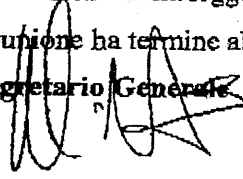
Il Segretario Generale afferma che il bando è un atto amministrativo di responsabilità dirigenziale che non è sottoposto all'informazione.

Dichiara che riconvocherà le OO.SS. entro la prima quindicina di gennaio 2010 per stipulare l'accordo di finanziamento delle procedure con decorrenza 1° 1.2010

Il sig. Malatesta afferma che, se l'amministrazione dichiara che entro il 2009 non si concluderanno le procedure, la CGIL – che pure ha sempre avuto forti perplessità sull'accordo di luglio, proprio in ordine al finanziamento delle fasce economiche, che poi non sono state realizzate – chiede l'applicazione della norma contrattuale di salvaguardia, e l'immediato pagamento delle somme a titolo di produttività, e la convocazione per il nuovo finanziamento delle procedure subito dopo la pubblicazione della legge di bilancio.

La riunione ha termine alle ore 15,40. Del che è verbale.

Il Segretario Generale



Il Verbalizzante

