



# L'Avvocato Generale dello Stato

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'Avvocatura dello Stato, approvato con R.D. 30.10.1933, n. 1611 ed il relativo Regolamento di pari data n. 1612 e successive modifiche;

**Visto** il D.P.R. 5 luglio 1995 n. 333;

**Visto** il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**Visto** il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** in particolare l'art. 7 del predetto d.lgs. 150/2009, secondo il quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Viste** le Linee guida per il Piano della performance – Ministeri -, n. 1 giugno 2017;

**Viste** le Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Ministeri -, n. 2 dicembre 2017;

**Vista** la nota circolare 9 gennaio 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance, recante "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance";

**Visto** il proprio decreto 4 marzo 2019, n. 22, di adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato avente validità a decorrere dal processo di misurazione e valutazione 2019;

**Vista** la nota 24 ottobre 2019, con la quale il Segretario Generale ha richiesto al Nucleo di Valutazione dell'Avvocatura dello Stato di esprimere il parere necessario per continuare ad avvalersi del vigente Sistema per l'anno 2020, salvo rivedere l'intera disciplina al momento dell'ingresso del personale dirigenziale, il cui ruolo è stato recentemente istituito;

**Vista** la nota del 5 novembre 2019, con la quale il Presidente del Nucleo di Valutazione comunica il parere dell'organo nei seguenti termini: *"Tenuto conto che il vigente Sistema, adottato con D.A.G. 4 marzo 2019, non è ancora stato sperimentato in quanto è andato a sostituire la precedente disciplina a decorrere dal processo di misurazione e valutazione 2019 che si svolgerà nel corso del 2020 e che sarà opportuno e necessario prevederne significative integrazioni solo quando il quadro dell'assetto organico del personale sarà completato con l'ingresso in servizio del personale di ruolo dirigenziale, di recente istituzione, il Nucleo non ritiene né opportuno né necessario apportare modifiche al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui intende avvalersi per l'anno 2020"*;

**Ritenuto**, pertanto, di confermare per l'anno 2020 il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato, di cui al D.A.G. 4.3.2019;

**DECRETA**



# *L'Avvocato Generale dello Stato*

Per i motivi di cui alle premesse, è confermata per il 2020 la validità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato adottato con il D.A.G. 4 marzo 2019, n. 22.

Il presente decreto sarà pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale e nel sito Portale della performance.

L'AVVOCATO GENERALE